

**Отчет о проделанной работе в 2022 году первичной
профсоюзной организацией МКДОУ «Детский сад «Алые
паруса» п.Воротынок в рамках тематического года
«Корпоративная культура в Профсоюзе».**

Все базовые принципы корпоративной культуры Профсоюза образования заложены в Декларации Профсоюза, которая была принята на VIII Съезде в 2020 году. В ней говорится о миссии нашей организации, принципах и ценностях, которыми мы руководствуемся.

В основе корпоративной культуры лежит организационная культура, которая формирует коммуникационные связи, без которых невозможно эффективное развитие организации.

Общероссийский Профсоюз образования проделал колоссальную работу по созданию электронной базы членов Профсоюза «Единый реестр». Наша первичная профсоюзная организация успешно работает в этом ключе. Это удобно, в любой момент я могу подкорректировать данные, отслеживать членство в профсоюзе. Конечно, не все возможности электронной базы используются в полной мере, есть чему учиться.

В корпоративной культуре есть две стороны развития – традиции и инновации. Традиции это преемственность, инновации – движение вперед, важно сохранить и укрепить первое и активно развивать второе. В традициях педагогического Профсоюза с момента его основания заложена взаимопомощь, надо это преумножать, чтобы член Профсоюза с гордостью говорил: «Я член Общероссийского Профсоюза образования».

Наша первичная профсоюзная организация такую традицию сохраняет.

За 2022 год оказана материальная помощь в размере 34000 рублей. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными праздником Дошкольного работника, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Традиционно в Калужском драматическом театре проводится губернаторская новогодняя елка со спектаклем и подарками для детей членов Профсоюза, в прошедшем году дочь активного члена профсоюза, Максимовой Елены Михайловны посетила от нашей профсоюзной организации это мероприятие.

Успешно в нашей первичной организации реализуется программа «Тур выходного дня» в санатории «Воробьево», оздоровление прошли лучшие педагоги ДООУ. Они зарядились положительной энергетикой на весь последующий учебный год. Совместный отдых благотворно влияет на климат в коллективе.



Каждый апрель и октябрь на территории прилежащей нашему ДОУ активно проходят субботники. Члены профсоюза вместе, дружно приводят в порядок территорию. Совместный труд безусловно сплачивает коллектив, делая общее важное дело все понимают, что только совместными усилиями мы сделаем наш родной посёлок чище и уютнее.



Традиционно наш детский сад принимает участие в конкурсе талантов среди педагогов, который проходит в начале мая в п.Бабынино и всегда посвящен Великой Победе 1945 года. В 2022 году педагоги нашего детского сада под руководством председателя первичной профсоюзной организации заняли второе место в номинации художественное слово. Мы свято чтим подвиг нашего народа и стараемся личным примером показывать воспитанникам и их родителям насколько важно помнить историю своей страны.



В прошедшем году решили отметить выпускные и окончание учебного экскурсией на форелевое хозяйство, на Опытной станции. Узнали много нового о разведении форели, желающие порыбачили. Закончили экскурсию пикником на свежем воздухе с конкурсами, юмористическими сценками .



27 сентября прошла Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», приуроченная ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования.

Цель профсоюзного диктанта – формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую среду работников системы образования, пополнение багажа знаний об основных принципах и направлениях профсоюзной деятельности. В «Профсоюзном диктанте» приняли участие большинство членов нашей первичной профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но

выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует .

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.