

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОГО И ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ «АЛЫЕ ПАРУСА» П.ВОРОТЫНСК БАБЫНИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МКДОУ «Детский сад «Алые паруса»
«10» января 2024 г.
Протокол № 26

МКДОУ «Детский сад «Алые паруса», в лице и.о. заведующего МКДОУ «Детский сад «Алые паруса» Никитиной Светланы Николаевны, именуемого в дальнейшем «Работодатель», действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МКДОУ «Детский сад «Алые паруса», в лице председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад «Алые паруса», Гришиной Елены Анатольевны, действующего на основании Протокола отчетно-выборного профсоюзного собрания № 1 от 08.02.2017 г., с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 4 Приложения № 2 к Коллективному договору изложить в новой редакции, а именно:

« 4. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации.

4.1. Оплата труда заведующего Детским садом «Алые паруса», состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад заведующего, определяется трудовым договором с учредителем. Заработная плата заведующего Детским садом «Алые паруса», устанавливается сроком на один календарный год в полуторном размере по отношению к средней заработной плате работников по штатному расписанию, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной групп «Должности педагогических работников», возглавляемой им организации.

4.3. Заведующему Детским садом «Алые паруса» устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные положением, утвержденным учредителем, согласованным с территориальной организацией профсоюза и органом государственного-общественного управления.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результата деятельности организации в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах».

2. Пп.2.6.4. п. 2.6. Раздела 2 «Условия и порядок выплат стимулирующего характера» Приложения № 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции, а именно:

2.6.4. Критерии результативности деятельности работников ДОУ:

Педагогических работников (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, воспитатель);

Муниципальный район
"Бабынинский район"
Регистрационный № 179/2-изм.
дата регистрации 15.01.2024
Специалист по
охране труда *С.И.И.*

№ п/п	Виды и показатели	Размер выплаты, рублей
1	Участие работников в районных методических объединениях, семинарах-практикумах, конференциях, курсах повышения квалификации	До 3000,00
2	Участие работников в областных методических объединениях, семинарах-практикумах, конференциях, курсах повышения квалификации	До 5000,00
3	Участие воспитанников во всероссийских интернет-конкурсах. За призовые места (1,2,3 место)	До 500,00
4	Участие работников во всероссийских интернет-конкурсах. За призовые места (1,2,3 место)	До 500,00
5	Участие работников в конкурсах профессионального мастерства, иных конкурсах:	
	Муниципальный уровень:	Участник Финалист Победитель
	Региональный уровень:	Участник Финалист Победитель
	Федеральный уровень	Участник Финалист Победитель
		До 1000,00 До 2000,00 До 3000,00 До 2000,00 До 3000,00 До 5000,00 До 3000,00 До 5000,00 До 10000,00
6	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках, смотрах и т.п.:	
	Муниципальный уровень:	Участник Финалист Победитель
	Региональный уровень:	Участник Финалист Победитель
	Федеральный уровень	Участник Финалист Победитель
		До 500,00 До 1000,00 До 1500,00 До 1000,00 До 1500,00 До 2000,00 До 2000,00 До 3000,00 До 5000,00
7	Публикации в СМИ, с использованием Интернет-ресурсов	До 5000,00
8	Ведение персональной странички на официальном сайте ДОУ, личного сайта	До 5000,00
9	Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и т.д.)	До 5000,00
10	Получение работниками грамот, наград на уровне:	
	- ДОУ	До 1000,00
	- муниципальном	До 2000,00
	- региональном	До 3000,00
	- федеральном	До 5000,00
11	Обеспечение надлежащего выполнения уставных задач учреждения (премия по итогам месяца, квартала, календарного года, учебного года)	До 70000,00

Учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя) и обслуживающего персонала (заведующий хозяйством, повар, калькулятор, делопроизводитель, кухонный рабочий, сторож, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, рабочий по стирке и ремонту белья и спецодежды, кастелянша):

№ п/п	Виды и показатели	Размер выплаты, рублей
1	Отсутствие замечаний со стороны СЭС и иных контролирующих органов по результатам проверок	До 5000,00

2	Получение работниками грамот, наград на уровне: - ДОУ - муниципальном - региональном - федеральном	До 1000,00 До 2000,00 До 3000,00 До 5000,00
3	Качество исполнительской дисциплины (выполнение разовых поручений, проявление творческой инициативы, самостоятельности)	До 3000,00
4	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	До 5000,00
5	Обеспечение надлежащего выполнения уставных задач учреждения (премия по итогам месяца, квартала, календарного года, учебного года)	До 20000,00

3. В пп.3.4. п.4. **Раздела 3** «Условия и порядок выплат компенсационного характера» **Приложения № 3** к Коллективному договору внести изменения следующего содержания:

4	Работа с вредными и (или) опасными условиями труда	7 % (по результатам специальной оценки условий труда)
---	--	---

4. **Приложение № 7** к Коллективному договору «Об аттестации педагогических работников» изложить в новой редакции. (Приложение № 1 к Дополнительному соглашению).

5. Настоящим Дополнительным соглашением стороны договорились продлить действие Коллективного договора на срок до 31 мая 2027 года.

6. Настоящее Дополнительное соглашение направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение 7 дней со дня подписания.

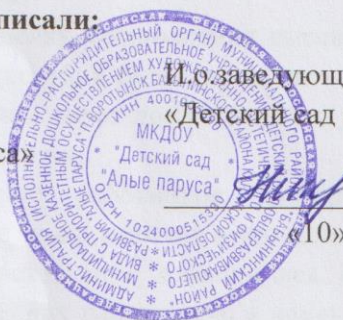
Вступление настоящего Дополнительного соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

Дополнительное соглашение подписали:



Председатель первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад «Алые паруса»

Гришина Е.А.
Гришина Е.А.
«10» января 2024 г.



И.о. заведующего МКДОУ «Детский сад «Алые паруса»

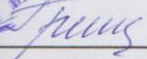
Никитина С.Н.
Никитина С.Н.
«10» января 2024 г.

Приложение 1
к Дополнительному соглашению

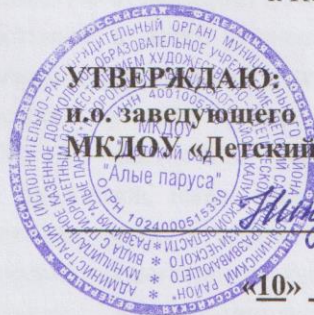
Приложение № 7
к Коллективному договору




СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
МКДОУ «Детский сад «Алые паруса»

 Е.А.Гришина

«10» января 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:
и.о. заведующего
МКДОУ «Детский сад «Алые паруса»

 С.Н.Никитина

«10» января 2024 г.

Об аттестации педагогических работников

1. Аттестация педагогических работников образовательных организаций системы образования Калужской области осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Калужской области.
2. Проведение аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.
3. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется аттестационной комиссией, формируемой министерством образования и науки Калужской области (Главная аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников образовательных организаций Калужской области – далее ГАК).
4. Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
5. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.
6. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.
7. Аттестация в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» проводится по желанию педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

8. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» проводится аттестационными комиссиями, сформированными в порядке, предусмотренном пунктами 25 и 26 настоящего Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 г. № 196 - далее Порядка.

9. Оценка деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» осуществляется аттестационной комиссией на основе ходатайства работодателя, предусмотренного пунктом 48 настоящего Порядка, а также показателей, предусмотренных пунктами 50, 51 настоящего Порядка, характеризующих дополнительную деятельность педагогических работников, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации, не входящую в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

10. Квалификационные категории (первая, высшая, «педагог-методист», «педагог-наставник»), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.



Пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью

5 (пять) страниц

И.о. заведующего Никитина С.Н.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
БАБЫНИНСКИЙ РАЙОН

**ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

п.Бабынино, ул.Новая, д.4
тел. (48448) 2-15-07
факс (48448) 2-18-94
e-mail: oszn-bab@yandex.ru

Председателю первичной
профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад
«Алые паруса» п.Воротынск

Е.А.Гришиной

от 15.01.2024г. № 287
на _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ.

Отдел социальной защиты населения администрации МР «Бабынинский район» сообщает, что дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор МКДОУ «Детский сад «Алые паруса» пос.Воротынск

зарегистрировано 15.01.2024г. регистрационный №179/2-изм.

При регистрации дополнительного соглашения условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заведующая отделом СЗН



В.А.Ваничева

Трюхова Е.М.
2-23-31